

# 女性活躍推進法 一般事業主行動計画

庄原農業協同組合

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 平成28年4月1日から平成30年3月31日までの2年間

2.当組合の課題

課題1:採用における男女別比率、男女の全体の継続勤務年数に大きな差は見られないが、現在管理職世代の女性が少ないため管理職に占める女性割合が低い。

課題2:部署により女性の配置先が偏っている。

3.目標

管理職(課長級以上)に占める女性割合を10%以上にする。

4.取組内容と実施時期

取組1:管理職候補となる人材育成。

取組2:女性の少ない部署等へ希望に応じて配置し、必要な知識・経験・判断力を有する女性を育成する。

- 平成28年4月～ 男女の配置で偏りがある部署・部門の洗い出しを始める。
- 平成28年4月～ 管理職候補となる人材育成・研修・資格取得奨励
- 平成28年12月～ 女性が少ない部門へ希望に応じて女性の配置検討。
- 平成30年4月～ 管理職に占める女性割合を10%以上にする。